

## מיה דיינמיקס מוטורס בע"מ

### "החברה"

#### דוח פומבי בדבר פערי שכר מגדריים בחברה ליום 31 בדצמבר 2022

על-פי המלצת הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה כפי שפורסמה במסגרת מסמך ההנחיות<sup>1</sup>

תאריך פרסום הדוח: 30 ביוני 2023

ענף הפעילות: הייטק – טכנולוגיה – אלקטרוניקה ואופטיקה

א. פילוח הנתונים נעשה לפי דרגת התפקיד בחברה המשקף דרג היררכי כאשר בפילוח זה ישנן 4 קבוצות.

ב. להלן נתונים אודות פערי השכר בין גברים לבין נשים העובדים/ות בחברה על-פי פילוח מסוג דרגת התפקיד בחברה כאמור בס"ק א. לעיל, באופן המציג את

אחוז פערי השכר בין גברים לבין נשים בקבוצות העובדים/ות השונות<sup>2</sup>:

---

<sup>1</sup> הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה הנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, פורסם ביום 13 במאי 2021 ("מסמך ההנחיות").

<sup>2</sup> לצד ציון אחוזי פערי השכר הממוצע, יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים, וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית <sup>5</sup> בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה			אחוז פערי השכר הממוצע <sup>3</sup> לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה <sup>4</sup>			קבוצת הפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	0%	-2%	-2%	-	-	-	0%	-2%	-2%	דרג C
100%	0%	0%	0%	-	-	-	0%	0%	0%	דרג M
100%	4.7%+	-1%	-1%	-	-	-	+4.7%	-1%	-1%	דרג R
100%	0%	0%	0%	-	-	-	0%	0%	0%	דרג P

ג. אחוז הממוצע לחודש העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר למשרה מלאה במקום העבודה לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

3.1. דרג C: עובדים – 67%; עובדות – 33%;

3.2. דרג M: עובדים – 100%; עובדות – אין;

3.3. דרג R: עובדים – 67%; עובדות – 33%;

3.4. דרג P: עובדים – 100%; עובדות – אין;

ד. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין: אין.

<sup>3</sup> מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

<sup>4</sup> השכר נדרש להיות מוצג בדיווח מתייחס לשכר ברוטו למס. על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים/ות, המלצת הנציבות היא כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר, בהתאם להגדרות המפורטות להלן.

<sup>5</sup> ראה הי"ש 3 לעיל.